



OBJETIVO	ALCANCE	RESPONSABILIDAD	RECURSOS	RANGOS DE GESTIÓN	INDICADOR		FRECUENCIA
Planificar y ejecutar de manera organizada las actividades de inducción, formación y capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), con el fin de fortalecer las competencias de los trabajadores del Hotel Las Palmas (Torres Iguá S.A.S.), promover la cultura del autocuidado, prevenir accidentes y enfermedades laborales, y garantizar el cumplimiento de los requisitos establecidos en la normativa vigente.	La planeación, ejecución y seguimiento de las capacitaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo tiene alcance a todo el personal.	Es responsabilidad del Líder del SG - SST, planificar, ejecutar y desarrollar plan de acción del cronograma. 	Recursos Humano: Líder del SG - SST / Apoyo técnico y formativo de la ARL (Administradora de Riesgos Laborales) / Líderes de áreas / Capacitadores Internos o Externos. Recursos Técnicos: Material didáctico y audiovisual / Equipos tecnológicos / Medios de comunicación (Correo electrónico o WhatsApp) / Espacios físicos adecuados para capacitaciones. Recursos Financiero: Presupuesto asignado / Costos asociados	Inferior a 70%: Inaceptable 70% a 79%: Aceptable 80% a 89%: Bueno 90% a 95%: Sobresaliente Superior a 95%: Excelente	Cumplimiento (Eficacia)	(N° Capacitaciones Ejecutadas (E) / N° Capacitaciones Programadas(P)) X 100	Trimestral
					Cobertura (Eficiencia)	(N° trabajadores capacitados / N° trabajadores a capacitar) X 100	Por capacitación

VIGENCIA																							
TEMATICA	OBJETIVO	RESPONSABLE	DIRIGIDA	TRIMESTRE I		SE TRIMESTRE II		TRIMESTRE III		TRIMESTRE IV		CONSOLIDADO		Nº TRABAJADORES CAPACITADOS	Nº TRABAJADORES A CAPACITAR	% DE COBERTURA	METODOLOGÍA / MODALIDAD	OBSERVACIONES					
				ENE	FEB	MAR	ABRIL	MAYO	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT						NOV	DIC	P	E	% Cumplimiento mensual
				P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						P	E	P	E	
Inducción o reintroducción general en seguridad y salud en el Trabajo y política	Dar conocer la política, objetivos, responsabilidades y normatividad básica del SG - SST	Líder del SG - SST	Personal nuevo / Proveedores y contratistas	P										1	0	#DIV/0!		#DIV/0!	Capacitación Presencial				
Identificación de peligros, evaluación y control de riesgos	Sensibilizar sobre la importancia de reconocer los peligros en el entorno laboral y aplicar medidas de control	Líder del SG - SST	Todos los trabajadores		P									1	0	#DIV/0!		#DIV/0!	Capacitación Presencial				
	Prevenir incidentes por exposición a agentes químicos.	Líder del SG - SST / Proveedor	Camarens			P											#DIV/0!	Capacitación Presencial					
Prevención del estrés laboral y salud mental	Promover la salud mental y estrategias de afrontamiento frente al estrés.	Líder del SG - SST / ARL	Todos los trabajadores				P							1	0	#DIV/0!		#DIV/0!	Taller participativo presencial				
Prevención del riesgo ergonómico y posturas activas	Promover hábitos saludables y buenas posturas en el trabajo.	Líder del SG - SST / ARL	Todos los trabajadores					P						1	0	#DIV/0!		#DIV/0!	Taller participativo Difusión de información asincrónica				
Plan de emergencias, uso de extintores y evacuación	Desarrollar habilidades para actuar ante situaciones de emergencia.	Líder del SG - SST / ARL	Todos los trabajadores / Partes interesadas						P					1	0	#DIV/0!		#DIV/0!	Capacitación Presencial				
Prevención del consumo de alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas	Fomentar estilos de vida saludables.	Líder del SG - SST	Todos los trabajadores							P				1	0	#DIV/0!		#DIV/0!	Capacitación Presencial				
Investigación de incidentes y accidentes de trabajo	Capacitar sobre la metodología para el reporte e investigación de incidente	Líder del SG - SST / COPASST	Todos los trabajadores								P			1	0	#DIV/0!		#DIV/0!	Capacitación Presencial				
														0	0	#DIV/0!		#DIV/0!					
														0	0	#DIV/0!		#DIV/0!					
														0	0	#DIV/0!		#DIV/0!					
														0	0	#DIV/0!		#DIV/0!					
														0	0	#DIV/0!		#DIV/0!					
CAPACITACIONES PROGRAMADAS Y EJECUTADAS POR TRIMESTRE:				F	E		P	E		F	E		F	E		F	E						
				3	0		3	0		2	0		0	0		0			#DIV/0!	Promedio	#VALOR!		

VERSIÓN	MOTIVO DE CAMBIO	ELABORO	REVISO Y APROBO	FECHA
1	Creación del documento	Catalina Pardo Laura Rodríguez		30/10/2025

<div></div>		CRONOGRAMA DE INDUCCIÓN, CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN				CODIGO: MTZ SST 002	
						VERSIÓN 01	
						FECHA: 30/10/2025	
						PÁG 2 DE 2	
NUMERO DE ACTIVIADES PROGRMADAS		NUMERO DE ACTIVIDADES EJECUTADAS		PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO			
8		0		0,00			
DIFERENCIA		8		PORCENTAJE FALTANTE EJECUCION DE ACTIVIDEADES			
				100,00			
ENERO		FEBRERO		MARZO		1 TRIMESTRE	
0,00		0,00		0,00		0,00	
PLANEADAS	1	PLANEADAS	1	PLANEADAS	1	PLANEADAS	3
EJECUTADAS	0	EJECUTADAS	0	EJECUTADAS	0	EJECUTADAS	0
ABRIL		MAYO		JUNIO		2 TRIMESTRE	
0,00		0,00		0,00		0,00	
PLANEADAS	1	PLANEADAS	1	PLANEADAS	1	PLANEADAS	3
EJECUTADAS	0	EJECUTADAS	0	EJECUTADAS	0	EJECUTADAS	0
JULIO		AGOSTO		SEPTIEMBRE		3 TRIMESTRE	
0,00		0,00		#DIV/0!		0,00	
PLANEADAS	1	PLANEADAS	1	PLANEADAS	0	PLANEADAS	2
EJECUTADAS	0	EJECUTADAS	0	EJECUTADAS	0	EJECUTADAS	0
OCTUBRE		NOVIEMBRE		DICIEMBRE		4 TRIMESTRE	
#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!		#DIV/0!	

PLANEADAS	0	PLANEADAS	0	PLANEADAS	0	PLANEADAS	0
EJECUTADAS	0	EJECUTADAS	0	EJECUTADAS	0	EJECUTADAS	0